



**ISTITUTO COMPRENSIVO
TRENTO 6**



Scuola Secondaria di Primo Grado: "A. Manzoni" Trento
Scuola Primaria: "B.S. Bellesini" Trento - "A.Schmid" Trento - "S. Vigilio" Vela
"G. A. Von Cadenberg" Cadine - "A. Degasperi" Sarnagna - "S. Pertini" Sopramonte

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
PER IL PERSONALE DOCENTE**

Il giorno 19 dicembre 2025 ad ore 11:30, presso l'ufficio Dirigenza della Scuola Secondaria di primo grado "A. Manzoni", in modalità mista in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da	
Il Dirigente scolastico pro-tempore	Chiara Ghetta
DI PARTE SINDACALE costituita da	
CISL - Scuola	Marilisa Voltolini
FLC CGIL	Gennaro Tallini
UIL Scuola	Chiara Conte
DELSA	Mauro Pericolo

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO RELATIVAMENTE A:

- **criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica, per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo e comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata (art. 5 CCPL 29.11.2004 comma e) e ss.mm.);**
- **criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con Funzioni strumentali al Progetto di istituto (art. 35 CCPL 29.11.2004 e ss.mm.).**

Considerato che, a decorrere dall'anno scolastico 2024/25, l'art. 4 Fondo unico dell'istituzione scolastica dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23 gennaio 2025, sostituisce l'art. 89 Fondo d'Istituto del CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'art. 15 Fondo unico dell'istituzione scolastica dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 13.05.2013 ed integrato dall'art. 8 dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 24.07.2014.

Considerato che, a decorrere dall'anno scolastico 2024/25, le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS) di cui al comma 1 dell'art. 3 dell'Accordo di data 4 luglio 2013, come modificato dall'art. 1 dell'Accordo di data 21 settembre 2015 ed integrato dall'art. 51 bis dell'accordo di data 4 giugno 2018, sono assegnate alle istituzioni scolastiche provinciali secondo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 5 Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23 gennaio 2025.

Quarta
Cliff

Considerato quanto previsto dal *Progetto di Istituto 2023-26* e dal *Piano annuale delle attività 2025/26* approvato dal Collegio dei Docenti di data 01 ottobre 2025 con Delibera n. 4.

Considerata la delibera del Collegio docenti con cui sono state identificate le aree delle funzioni strumentali per l'a.s. 2025-26 di data 01 settembre 2025 con Delibera n. 2.

Vista la circolare del 24/11/2025, n. 0916671, avente oggetto *Fondo unico delle istituzioni scolastiche: indicazioni operative e assegnazione delle risorse per l'anno scolastico 2025/2026* firmata dalla Dirigente generale del Dipartimento Istruzione e Cultura.


Vista la Determinazione n. 13117 del 21 novembre 2025 con cui sono state assegnate le risorse definitive spettanti a ciascuna Istituzione scolastica sul Fondo unico delle istituzioni scolastiche (FUIS) per l'a.s. 2025/2026.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Finanziamento del Fondo unico dell'istituzione scolastica

Il finanziamento del Fondo unico dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2025-26 è definito secondo i parametri previsti dal comma 4 dell'art. 5 *Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione* dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23 gennaio 2025.

L'assegnazione del Fondo per l'anno scolastico 2025-26 è riportata nella seguente tabella:



A1) PER OGNI ISTITUTO CON PIÙ DI 400 ALUNNI	1	5.598,00
A2) PER OGNI ISTITUTO CON MENO DI 400 ALUNNI	0	0,00
A3) PER OGNI ISTITUTO	1	1.852,00
A4) PER OGNI ISTITUTO COMPRENSIVO	1	1.852,00
A5) PER OGNI PLESSO E/O SUCCURSALE SUPERIORI AI 2	4	1.572,00
A6) PER OGNI ALUNNO – STUDENTE DEI CORSI CURRICULARI	1116	29.016,00
A7) PER OGNI KM DELLA RETE STRADALE CHE UNISCE IL COMUNE SEDE DI PLESSO ALLA SEDE LEGALE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	0	0,00
A8) PER OGNI PLESSO SUPERIORE AI 2 IN SOLI ISTITUTI COMPRENSIVI	4	3.580,00
A9) PER OGNI ALUNNO NELLA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO (IN AGGIUNTA AL PARAMETRO A6)	384	6.144,00
A10) PER OGNI ALUNNO NELLA SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO (IN AGGIUNTA AL PARAMETRO A6)	0	0,00
B) PER CIASCUN POSTO PREVISTO IN ORGANICO DI FATTO PER PERSONALE DOCENTE PER LA SCUOLA SECONDARIA IN AGGIUNTA AL PARAMETRO C)	0	0,00
C) PER CIASCUN POSTO DI PERSONALE DOCENTE IN ORGANICO DI FATTO (RIDETERMINATA)	149	65.925,00
D) PER SEZIONI FUNZIONANTI PRESSO ISTITUTI DI DETENZIONE E PENA	0	0,00
E) PER SEZIONI FUNZIONANTI PRESSO I PRESIDI OSPEDALIERI	0	0,00
F) PER ISTITUZIONE SCOLASTICA SEDI DI RIFERIMENTO PER L'ATTIVITÀ DEI CENTRI TERRITORIALI PER L'EDUCAZIONE PER GLI ADULTI	0	0,00
G) PER LE ISTITUZIONI CON CORSI SERALI CURRICULARI	0	0,00

H) NELLA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO, PER OGNI RIENTRO POMERIDIANO RELATIVO ALLA PROSECUZIONE DELL'ATTIVITÀ DIDATTICA DI CLASSE	54	15.390,00
	TOT.	130.929,00

Art. 2 - Attività da compensare con il Fondo unico dell'istituzione scolastica

1. Come previsto dagli artt. 4, 6 e 7 dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23 gennaio 2025, nella ripartizione del FUIS vengono prioritariamente accantonate le risorse relative ai compensi da destinare alle seguenti attività.

ATTIVITA' CON PRIORITA'		
Vedi "Accordo stralcio per il triennio contrattuale 2022-2024 - Modifica norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni - dd 25/01/2025"		
ART. 7 - Risorse del FUIS destinate a compensare specifiche attività (Attività compensate con Priorità)		
Attività del COMMA 1) Modifica dell' Art. 6 Risorse del FUIS destinate a compensare specifiche attività dell'accordo di data 04/07/2013 e <u>ss.mm.</u>	%	€
a) Rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi e per l'attività di supplenza prestata dai docenti, su conferimento di incarico da parte del dirigente scolastico, in relazione a colleghi assenti in plessi o sedi diverse da quello/a di assegnazione	0,00%	€ 0,00
b) Attività aggiuntive di insegnamento - attività complementare di educazione fisica (fino al 6% del parametro C) negli IC, fino all'8% nelle SSSG e negli IC verticalizzati)	2,29%	€ 3.003,00
c) Attività aggiuntive di insegnamento - ore alternative all'insegnamento della religione	0,00%	€ 0,00
d) Funzioni strumentali al Progetto d'Istituto (entro il limite definito dai parametri A1 o A2)	4,28%	€ 5.598,00
e) Attività prestate dai docenti con funzioni di collaborazione con il dirigente scolastico (entro il limite massimo del 12% del FUIS)	6,11%	€ 8.000,00
f) Partecipazione dei docenti a viaggi di istruzione secondo quanto previsto dall'art. 92 del CCPL (entro il limite massimo del 25% del FUIS)	19,09%	€ 25.000,00
h) Attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado	0,00%	€ 0,00
i) Attività didattiche di orientamento e attività di sostegno allo sviluppo delle competenze degli studenti e al contrasto della dispersione scolastica all'interno del sistema scolastico provinciale secondo le linee guida definite dalla Giunta Provinciale	8,02%	€ 10.500,00
j) Attività e progetti idonei a potenziare l'apprendimento delle lingue straniere	7,64%	€ 10.000,00
Attività del COMMA 2) Modifica del comma 5 Art. 89 Fondo Unico dell'Istituzione scolastica (CCPL) - Modificato dall'art.4 dell'accordo dd 25/01/2025	%	€
c) comma 5 dell'art. 89 - Attività aggiuntive di insegnamento (oltre l'orario obbligatorio di insegnamento) - Interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa. Sono comprese le ore di sostituzione di colleghi per assenze brevi	1,47%	€ 1.925,00
g) comma 5 dell'art. 89 - Attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni, in particolare quelli trasportati	6,18%	€ 8.085,00
Altre attività senza priorità inserite nell'ART. 4 dell'accordo dd 25/01/2025 - Modifica del comma 5 Art. 89 Fondo Unico dell'Istituzione scolastica (CCPL) - Modificato dall'art.4 dell'accordo dd 25/01/2025	%	€
o) comma 3 dell'art. 89 - Partecipazione alle attività collegiali dei consigli di classe, aggiuntive rispetto a quelle della lettera b) comma 3 dell'articolo 26 del CCPL (fino a 10 ore)	0,29%	€ 385,00

Totale quota impegnata per priorità	55,37%	€ 72.496,00
--	---------------	--------------------

2. Le risorse residue del Fondo, pari a 44,63 % ossia 58.433,00 €, verranno utilizzate per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per lo svolgimento di attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento previste dal *Progetto di Istituto 2023-26* secondo le tipologie individuate nella seguente tabella.

ATTIVITA' NON VINCOLATE		
AFI - ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (incarichi a livello di istituto, commissioni, gruppi di lavoro, tutoraggio docenti in anno/periodo di prova,.....)	38,63%	€ 50.580,00
AI - ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO	5,23%	€ 6.853,00
Totale quota impegnata	43,87%	€ 57.433,00
FONDO DI RISERVA	0,76%	€ 1.000,00
Totale con riserva	44,63%	€ 58.433,00

Art. 3 - Tipologie di compensi

1. Per compensare le attività finanziate sul Fondo si utilizzano i compensi orari di cui alla sottostante tabella, oppure misure forfetarie che tengano conto fra l'altro dell'impegno richiesto dall'attività.

Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive non di insegnamento	Ore aggiuntive legate ai corsi di recupero
€ 38,50	€ 19,25	€ 55,00

2. Le attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado sono compensate con € 28,60 euro orari.
3. Ai docenti accompagnatori di viaggi d'istruzione è corrisposta un'indennità forfetaria giornaliera di € 70,00 da liquidare sul FUIS per le giornate di uscite che non comportino pernottamento e di € 100,00 per le giornate che comportino pernottamento.
4. Per il rimborso spese di viaggio o l'indennità chilometrica per servizio in più sedi di cui all'art. 94 del CCPL, come sostituito dall'art. 18 dell'accordo 13 maggio 2013 o spettante ai docenti incaricati dal dirigente scolastico di supplire colleghi assenti in plesso o sedi diversi da quello/a di assegnazione, si applica l'allegato C) del CCPL 29.11.2004 come integrato dall'art. 48 del CCPL 15.10.2007.

Art. 4 - Criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con funzioni strumentali al Progetto di istituto

1. Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del *Progetto d'Istituto* e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola.
2. Le aree delle funzioni strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze

che devono possedere i destinatari, sono identificate con delibera del Collegio dei docenti in coerenza con il *Progetto d'Istituto*. Il Dirigente scolastico, coerentemente con quanto stabilito dal Collegio dei docenti, ne individua i destinatari anche su autocandidature. Tale funzione non è compatibile con quella di collaboratore del Dirigente e non può comportare esoneri totali dall'insegnamento.

3. Nella seduta del 01-09-2025, il Collegio dei docenti ha provveduto ad individuare con delibera le aree delle funzioni strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari; tenuto conto dell'impegno necessario per lo svolgimento delle attività connesse a ciascuna funzione strumentale, si concorda di attribuire loro i seguenti compensi.
4. Il totale individuato pari a euro 5.598,00 sarà ripartito come segue :

<i>Inclusione e Benessere</i>	13,20%	€ 739,00
	29,05%	€ 887,00
<i>Innovazione Tecnologica e Didattica</i>	11,20%	€ 627,00
	22,40%	€ 627,00
<i>Continuità</i>	15,18%	€ 850,00
	28,58%	€ 750,00
<i>Autovalutazione di Istituto</i>	9,99%	€ 559,00
	19,97%	€ 559,00

5. I compensi sono forfettari e potranno essere proporzionalmente ridotti in relazione all'eventuale assenza prolungata del personale incaricato, tale da comportare la parziale realizzazione dell'incarico affidato, o alla documentata non corrispondenza dell'incarico accettato con quello effettivamente svolto a consuntivo dell'attività.

Art. 5 - Assegnazione degli incarichi e modalità di compenso

1. In attuazione del *Progetto di Istituto*, il Dirigente scolastico assegna gli incarichi in base alla disponibilità e alle competenze dei docenti assumendo la rotazione degli incarichi come uno dei principi di governance.
2. Il Dirigente scolastico invia ai docenti destinatari, entro il 31 gennaio 2026, una comunicazione per l'assegnazione dell'incarico con l'indicazione della sua natura, della durata dell'impegno e del compenso (espresso in ore o in misura forfettaria) a carico del Fondo.
3. Eventuali economie accertate indicativamente entro aprile 2026 andranno ad incrementare altre attività funzionali o di insegnamento aggiuntivo, anche a seguito di nuove esigenze intervenute, nel rispetto dei criteri deliberati dalla presente contrattazione.
4. A ciascun docente non possono essere corrisposti cumulativamente sul Fondo compensi annui - per anno scolastico - per un importo superiore a € 7.000,00 annui lordi, escluso quanto eventualmente corrisposto per rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi o per svolgimento di supplenze di colleghi assenti in plessi o sedi diversi da quello/a di assegnazione, nonché le attività aggiuntive di insegnamento relative ad attività complementare di educazione fisica e ad ore alternative all'insegnamento della religione.
5. Il compenso per l'attività di collaborazione del Dirigente scolastico non può essere superiore a € 5.400,00 annui lordi. Nel caso di esonero o di semiesonero del docente individuato quale collaboratore del Dirigente scolastico si dovrà tenere conto di tale condizione nella quantificazione del compenso. In caso di esonero totale il limite massimo del compenso per collaboratore del Dirigente è di € 3.700,00 annui lordi.

Clara

6. Le operazioni di liquidazione dei compensi a valere sul Fondo per l'a.s. 2025-26 saranno completate entro la scadenza comunicata dall'ufficio provinciale competente, dopo aver effettuato la verifica delle attività svolte.

Art. 6 - Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005, come successivamente modificato, del comparto scuola —area del personale docente delle scuole a carattere statale della Provincia - ed alle norme e regolamenti in quanto applicabili.
2. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il presente contratto è pubblicato nella sezione *Contratti integrativi* di Amministrazione Trasparente, inviata via pec all'APRAN, agli Uffici competenti del Dipartimento Istruzione e Cultura ed alle OO.SS. rappresentative del personale interessato.
3. Letto, approvato e sottoscritto in modalità mista in data 19/12/2025.

La Dirigente scolastica pro-tempore

Chiara Ghetta



LA PARTE SINDACALE costituita da

CISL – Scuola – ft. Marilisa Voltolini

cislscuolatrento@pec.it

FLC CGIL – tf. Gennaro Tallini

flc@pec.cgil.tn.it

UIL Scuola – Chiara Conte



uilscuolatrento@pec.it

DELSA – ft. Mauro Pericolo

delsa@mypec.eu