



ISTITUTO COMPRENSIVO

TRENTO 6

Scuola secondaria di I grado "A. Manzoni" - Trento  
Scuole primarie "B.S. Bellesini" Trento - "A. Schmid" Trento - "S. Vigilio" Vela - Cadine  
"A. Degasperi" Sarnano - "S. Pertini" Sopramonte

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2020/21

Il giorno 14 gennaio 2021 ore 08:00 in modalità meet , in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti,

### TRA LE DELEGAZIONI

Per la **PARTE PUBBLICA** rappresentata da  
Il Dirigente scolastico

Paola Pasqualin

#### Per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la C.I.S.L. Scuola

Voltolini Marilisa

per la UIL Scuola

Terragnolo Giovanna

per la FGU Gilda degli insegnanti

Cappelli Paolo

per la FLC-Cgil

Nicoletti Giorgio

per le RSA di Istituto

Mannarini Carla - UIL Scuola

Vitti Chiara - CGIL

**Visto** l'art.5 del CCPL 29.11.2004 ss.mm.ii.;

**Visto** l' accordo del 13.05.2013 "Fondo unico dell'istituzione scolastica" come integrato/modificato dall'accordo del 24.07.2014;

**Visto** l'accordo per il rinnovo CCPL per il comparto scuola area del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione primaria e secondaria della Provincia autonoma di Trento di data 4 giugno 2018 triennio 2016-18;

**Considerato** che il Fuis finanzia esclusivamente attività che per quantità o per tipologia siano aggiuntive rispetto a quelle già rientranti nel monte ore unico delle attività funzionali all'insegnamento definito dall'art. 26, comma 5 del CCPL in vigore;

## SI CONVIENE E SI STIPULA

### L'ACCORDO SUL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER L'ANNO SCOLASTICO 2020-2021

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLI A DESTINAZIONE VINCOLATA**

#### Art. 1 – Finalità del FUIS

L'art. 15 "Fondo Unico dell'istituzione scolastica", comma 1, dell'Accordo 13 maggio 2013, sostitutivo dell'art. 89 del CCPL, dispone che è costituito nelle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado il "Fondo unico dell'Istituzione scolastica", denominato FUIS, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto d'Istituto. Il Fondo è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

#### Art. 2 - Risorse disponibili

Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato FUIS, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013, come modificati e integrati dall'accordo provinciale del 21 settembre 2015 e dal CCPL di data 4 giugno 2018 triennio 2016-18

#### Art. 3 - Determinazione del FUIS

Il Fondo viene determinato, quindi, secondo i parametri previsti dall'art. 2 dell'Accordo di modifica contrattuale del 21 settembre 2015

Il FUIS a disposizione dell'istituto Comprensivo TRENTO 6 ammonta ad € **126.915,00** (centoventiseimilanovecentoquindici) quota assegnazione 2020-2021 ed € **24.814,00** (ventiquattromilaottocentoquattordici) assegnazione FUIS vincolato CLIL, come da determinazione del Dirigente del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola n.86 del 30.10.2020 e n. 101 del 21/12/2020 comunicato con nota S166/2020/4.4.1/MAT - PAT/841640 del 29/12/2020.

#### Art. 4 Ripartizione del FUIS quota assegnazione 2020-2021 € 126.915,00

##### 4.1 Risorse vincolate:

a) Funzioni strumentali (parametro A1) tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 01.09.2020 e 21.10.2020 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, € **5.598,00**, così ripartita:

FUNZIONE STRUMENTALE	%	COMPENSO	N. DOCENTI
Inclusione e Benessere	25%	€1.399,50	2
Innovazione tecnologica e didattica	45%	€2.519,10	2
Autovalutazione SP e SSPG	18%	€1.007,64	3
Orientamento	12%	€671,76	2

Le quote saranno suddivise come di seguito riportato:

Inclusione e Benessere:	19,60%	pari a	€ 1.097,21	e	5,40%	pari a	€ 302,29
Innovazione Tecnologica e Didattica:	32,50%	pari a	€ 1.819,35	e	12,50%	pari a	€ 699,75
Orientamento, diviso in parti uguali tra i tre docenti:			€ 335,88		(ciascuno)		
Autovalutazione di Istituto, diviso in parti uguali tra i due docenti:			€ 335,88		(ciascuno)		

b) Collaboratori del Dirigente

Riservare per i collaboratori del dirigente scolastico fino a **€ 10.263,75** pari al **12%** della quota di risorse come determinato dall'art. 6 comma e) dell' accordo del 04.07.2013

c) viaggi istruzione e/o visite guidate

Riservare fino a **€ 7.586,68** pari al **10%** della quota di risorse come determinato dall'art. 6 comma f) dell'accordo del 04.07.2013 per l'accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione.

**4.2 QUOTA DISPONIBILE € 104.626,32**

a) Riservare prioritariamente fino ad un massimo di **€ 1.000,00** del FUIS per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi.

b) Destinare per l'attività complementare di educazione fisica fino a un massimo di **€ 1.785,09** pari al **3%** della quota di risorse del parametro lettera C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013. Tali risorse sono le uniche utilizzate per tale attività, per massimo 5 docenti.

c) Riservare fino a **€ 1.000,00** per eventuali sostituzioni di colleghi assenti da parte dei docenti interni.

d) Accantonare un fondo di riserva di **€ 1.000,00**.

e) Riservare fino a **€ 10.000,00** per l'attività di sorveglianza alunni trasportati pre e post scuola, per i plessi di scuola primaria.

f) Destinare le risorse assegnate per la quota vigilanza mensa (**€ 33.930,00**) alle attività del progetto di istituto considerato che per tale attività sono state utilizzate altre risorse contrattuali (flessibilità oraria).

g) Destinare le risorse rimanenti del Fuis pari a **€ 89.841,23** per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formative:

Descrizione attività	%	stanziamento	stanziamento tipologia compenso
Tutoraggio	17%	<b>€15.273,01</b>	Forfetario AFI
Commissioni di Istituto	18%	<b>€16.171,42</b>	Attività Funzionali all'Insegnamento (AFI - € 17,50)
Incarichi ed Attività di coordinamento didattico	43%	<b>€38.631,73</b>	Attività Funzionali all'Insegnamento (AFI - € 17,50)

Progetti di Istituto	22%	<b>€19.765,07</b>	Attività di Insegnamento (AI-€35,00) Attività Funzionali all'Insegnamento (AFI - € 17,50)  Compenso Forfettario
----------------------	-----	-------------------	---

Le attività sono state individuate dal Collegio Docenti in data 01.09.2020 e 21.10.2020 e saranno compensate secondo i criteri di priorità individuati dagli OO.CC. dell'Istituto.

**Art. 5 – Quota assegnazione FUIS vincolato CLIL/POTENZIAMENTO LINGUISTICO € 24.814,00**

Descrizione attività	%	stanziamento
Insegnamento in Clil e potenziamento linguistico	20%	<b>€4.962,80</b>
Formazione ed Aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in Clil e potenziamento linguistico	10%	<b>€2.481,40</b>
Attività di Team Clil e potenziamento linguistico	70%	<b>€17.369,80</b>

**Art. 6 – Assegnazione incarichi**

a) Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, secondo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste.

b) L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto, anche con determina cumulativa, in cui è specificato il tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso previsto, anche forfettario, fatte salve le attività già deliberate e svolte.

c) La comunicazione della liquidazione avverrà entro il 31 agosto 2021, dopo la verifica delle attività svolte.

Se risulteranno economie si potrà procedere ad ulteriore liquidazione, anche con compensazione tra le quote programmate, nell'ambito delle attività autorizzate e/o nel caso di accoglimento di eventuali reclami proposti dai docenti interessati.

d) Eventuali economie accertate in corso d'anno andranno ad incrementare altre attività, anche a seguito di nuove esigenze intervenute, su proposta del Dirigente scolastico e delibera del Collegio dei Docenti (entro il mese di aprile), nel rispetto delle priorità deliberate dalla presente contrattazione e con particolare riguardo alle attività con gli alunni.

e) Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

f) Copia del presente contratto è pubblicata a cura della Dirigente Scolastica, all'albo on line dell'istituto e sarà inviata alla mail istituzionale del personale docente a tempo determinato e indeterminato in servizio.

Letto, approvato e condiviso in modalità meet.

PER LA PARTE PUBBLICA  
Il Dirigente scolastico

Paola Pasqualin

PER LA PARTE SINDACALE  
RSA di istituto

Mannarini Carla

Vitti Chiara

C.I.S.L. Scuola

Voltolini Marilisa

UIL Scuola

Terragnolo Giovanna

FGU Gilda degli insegnanti

Cappelli Paolo

FLC-Cgil

Nicoletti Giorgio

