



ISTITUTO COMPRESIVO

TRENTO 6

Scuola secondaria di I grado "A. Manzoni" - Trento
 Scuole primarie "B.S. Bellesini" Trento - "A. Schmid" Trento - "S. Vigilio" Vela - Cadine
 "A. Degasperis" Sardagna - "S. Pertini" Sopramonte

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (Fo.R.E.G.) PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA - ATA E ASSISTENTI EDUCATORI

ANNO SCOLASTICO 2019 - 20

Il giorno 22 ottobre 2019 ore 9.00 presso la sede dell'I.C. TRENTO 6, sito a Trento, in corso Buonarroti 50 ha avuto luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("Fo.R.E.G.").

Sono presenti:

per la parte pubblica

prof.ssa Paola Pasqualin – dirigente scolastico

per le organizzazioni sindacali

C.I.S.L. Scuola

sig.ra Marisa Totaro

FLC CGIL

sig.ra Carla Consolati

S.A.T.O.S.

sig. Ennio Montefusco

- ✓ Visto l'art. 3, comma 2 della L.P. n. 27/2010 (Fondo straordinario);
- ✓ visto l'accordo stralcio comparto ATA e assistente educatore sottoscritto il 21.12.2016 integrato dall'art. 19 CCPL 4.10.2018
- ✓ Vista la comunicazione del 25 settembre 2019 prot. n. S166/2019/588061/4.4.1/MAT del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola con le ripartizioni tra istituzioni scolastiche e formative delle risorse (al netto degli oneri riflessi) del Fo.R.E.G, destinata alla quota "obiettivi specifici"
- ✓ Considerato che le quote comunicate sono provvisorie e da congruare ad intervenuta determinazione delle risorse definitive, con riferimento al personale in servizio e assegnato per l'anno scolastico 2019-20
- ✓ sentito il personale ATA e assistente educatore dell'istituzione, nella riunione di servizio del 14 ottobre 2019 che ha espresso formale adesione agli obiettivi sotto indicati

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1

DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico in corso.

Art. 2

DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA e assistente educatore assunto e in servizio nell' Istituto Comprensivo Trento 6 con contratto a tempo indeterminato e determinato, che ha formalmente aderito agli obiettivi.

Art. 3

RISORSE DISPONIBILI

1. Le risorse assegnate con il provvedimento citato in premessa ammontano ad € 12.622,98, da ridefinire con successiva determinazione del Servizio di riferimento, e saranno impiegate come da programmazione di cui all'art. 4.

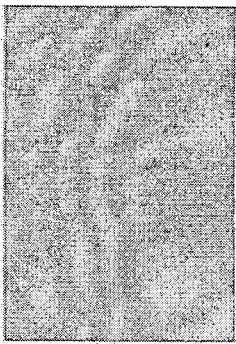
Art. 4

OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Visto l'art. 9 comma 5 dell'accordo stralcio 21.12.2016 integrato dall'art. 19 CCPL 4.10.2018 si stabilisce: per il riconoscimento delle indennità per i viaggi d'istruzione, per tutto il personale avente diritto (AE, ALS, CS) sono destinati € 200,00. La quota, eventualmente, non utilizzata sarà riassegnata all'obiettivo "h".



Handwritten signatures and initials on the right margin.



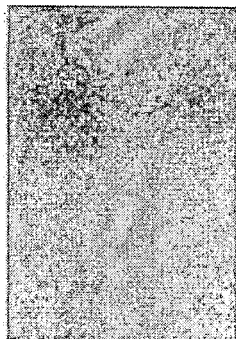
Scuola secondaria di I grado "A. Manzoni" - Trento
 Scuole primarie "B.S. Bellesini" Trento - "A. Schmid" Trento - "S. Vigilio" Vela - Cadine
 "A. Degasperis" Sarnagna - "S. Pertini" Sopramonte

Accantonata la somma di cui all'art.4 pari a € 200,00 le restanti risorse sono ripartite come segue secondo le percentuali indicate.

2.1 PERSONALE AMMINISTRATIVO TECNICO AUSILIARIO

Tipologia degli obiettivi	Obiettivi specifici	Profilo e n. personale	Modalità partecipazioni	risorse assegnate
h) particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica/formativa, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate - tra cui quelle della lett. b) del mansionario A.T.A. - e per l'effettuazione di forme particolari di flessibilizzazione dell'orario di lavoro che comportino una oggettiva gravosità anche in relazione alle nuove competenze assunte dal personale ausiliario;	<p>Garantire regolarità al servizio Offerto attraverso disponibilità a modificare e/o incrementare il proprio orario di lavoro. Itineranza fra i plessi</p> <p>Interventi di supporto per assistenza ad alunni con BES - collaborazione per accompagnamento alunni trasportati e per i progetti didattici Buoni mensa elettronici</p>	<p>3 A.A.S. 7 C.A.S.</p> <p>21 COLLAB. SCOLASTIC I</p> <p>(totale 31 lav.)</p>	Le quote saranno differenziate sulla base dell' apporto individuale, delle mansioni ricoperte, della complessità plesso e con riferimento all'impegno richiesto.	70 % Delle risorse Assegnate
g) partecipazione a modificazioni dell'organizzazione del lavoro (orientamento all'utenza, polivalenza del personale, autonomia e responsabilità) a livello individuale e/o di gruppo	Polivalenza delle funzioni tutoraggio	<p>3 A.A.S. 5 C.A.S.</p> <p>Tot. 8 lav.</p>	Le quote saranno divise in parti uguali	5% delle risorse Assegnate
c) partecipazione attiva a progetti/attività che contribuiscano alla formazione della cultura del dato all'interno dell'organizzazione scolastica e/o impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi al fine della dematerializzazione delle procedure;	<p>Applicazione nuove tecnologie informatiche</p> <p>Adeguamento procedure degli uffici dovuti ai nuovi impegni chiesti dall'organizzazione scolastica (registro elettronico, controllo sanitario, organizzazione mensa elettronica, adeguamento documentazione contrattualistica amm.va e finanziaria, armonizzazione bilancio)</p>	<p>3 A.A.S. 7 C.A.S. 2 A.L.S.</p> <p>Tot. 12 lav.</p>	Le quote saranno differenziate sulla base dell' apporto individuale, delle mansioni ricoperte, della complessità plesso e con riferimento all'impegno richiesto.	20 % Delle risorse assegnate.

Handwritten signature: G. P. M. A.



Scuola secondaria di I grado "A. Manzoni" - Trento
 Scuole primarie "B.S. Bellesini" Trento - "A. Schmid" Trento - "S. Vigilio" Vela - Cadine
 "A. Degasperin" Sardinia - "S. Pertini" Sopramonte

2.2 PERSONALE ASSISTENTE EDUCATORE

Tipologia degli obiettivi	Obiettivi specifici	Modalità partecipazione	Dipendenti coinvolti e risorse assegnate
Supporto all'istituzione scolastica nello sviluppare e testare metodologie didattiche innovative a favore dei ragazzi con BES o in disagio sociale	Attività di laboratorio e collaborazione per la gestione dei gruppi	diviso in parti uguali	4% 2
Partecipazione e modificazioni dell'organizzazione del lavoro a livelli individuale e/o di gruppo	Supporto alle attività didattiche esterne		1% 1

1. Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi, espressamente indicata su apposite schede di adesione, sottoscritta.
2. Il Dirigente provvederà successivamente ad incaricare individualmente il personale coinvolto nei vari obiettivi specifici, indicando le finalità, le modalità di svolgimento e l'importo. L'elenco degli incarichi conferiti e i relativi obiettivi saranno esposti all'albo dell'Istituto.

Art. 5

EROGAZIONE DELLE QUOTE

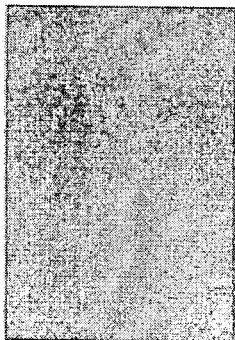
- 1) Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10, dell'accordo stralcio. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno assegnate all'eventuale supplente, che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico.
- 2) La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente scolastico avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento, prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore (art. 10 comma 3)
- 3) E' fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine all'esecuzione dei progetti.
- 4) L'istituto provvederà alla trasmissione delle tabelle di liquidazione compensi all'ufficio competente, entro il mese di agosto.
- 5) Delle comunicazioni sarà data contestuale notizia al Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola forniranno inoltre alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi ammontare

Art. 6

NORME FINALI

Copia del presente contratto è affissa all'albo dell'Istituto, depositato presso i plessi periferici e pubblicato sul sito web dell'Istituto; altra copia è inviata all'APRAN ed al Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola

Handwritten signatures and initials on the right margin.



ISTITUTO COMPRESIVO

TRENTO 6

Scuola secondaria di I grado "A. Manzoni" - Trento
Scuole primarie "B.S. Bellesini" Trento - "A. Schmid" Trento - "S. Vigilio" Vela - Cadine
"A. Degasperi" Sardagna - "S. Pertini" Sopramonte

Trento, 22.10.2019

Letto approvato e sottoscritto dalle parti:

Per la parte pubblica

Dirigente scolastico Paola Pasqualin

Per le organizzazioni sindacali

C.I.S.L. Scuola sig.ra Marisa Totaro

FLC CGIL sig.ra Carla Consolati

S.A.T.O.S sig. Ennio Montefusco