Allegato 1 Determina n. 26 di data 23 gennaio 2025

Al Personale docente
Al Sito web dell'Istituto
Albo pretorio e Amministrazione trasparente
Agli atti

e.p.c
al RAS

AVVISO pubblico di selezione di

- **personale interno all'Istituto Comprensivo Trento 6 con contratto di assunzione a tempo indeterminato o determinato,**
- **personale di altre istituzioni scolastiche e/o esperti esterni**

per il reclutamento di n. 13 componenti del Team per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – D.M. 2 febbraio 2024, n. 19.

Titolo del progetto: "POLEIS"

Codice M4C1I1.4-2024-1322-P-51325

CUP D64D21000810006

Premesso che:

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la determinazione della Dirigente Scolastica n. 26 di data 23 gennaio 2025, avente come oggetto:

Approvazione avviso pubblico di selezione di

- personale interno all'Istituto Comprensivo Trento 6 con contratto di assunzione a tempo indeterminato o determinato,
- personale di altre istituzioni scolastiche e/o esperti esterni

per il reclutamento di n. 13 componenti del Team per la prevenzione della dispersione scolastica e definizione dei criteri di valutazione per il progetto "POLEIS" - codice progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-51325 nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – D.M. 2 febbraio 2024, n. 19. CUP D64D21000810006.

Prenotazione fondi relativa alla procedura di selezione per il reclutamento dei componenti del Team per la prevenzione della dispersione scolastica

EMANA IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO

per la selezione di

- personale interno all'Istituto Comprensivo Trento 6 con contratto di assunzione a tempo indeterminato o determinato,

- personale di altre istituzioni scolastiche e/o esperti esterni

per il reclutamento di n. 13 componenti del Team per la prevenzione della dispersione scolastica per la realizzazione di azioni nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – D.M. 2 febbraio 2024, n. 19. CUP D64D21000810006.

La selezione è aperta per

- **n. 13** componenti del Team per la prevenzione della dispersione scolastica, composto da docenti tutor esperti interni e/o esterni

TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA PNRR 1.4		N° FIGURE RICHIESTE	MASSIMO ORE RICONOSCIBILI	UNITÀ DI COSTO STANDARD	COSTO TOTALE
POLEIS	Componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica, composto da docenti tutor esperti interni e/o esterni	13	30h/componente (30 hx34,00 € = 1020,00 €)	€ 34/h	€ 13.260,00

ART. 1 DESTINATARI

Destinatario del presente avviso è il personale interno all'istituzione scolastica con contratto di assunzione a tempo indeterminato o determinato, il personale in servizio presso altra istituzione scolastica e il personale

esterno appartenente ad altra pubblica amministrazione o privati (esperti esterni – persone fisiche), la cui competenza autocertificata in sede di candidatura sia idonea allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato.

Agli interessati si richiedono:

- disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- comprovate, documentate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre;
- conoscenza della piattaforma "FUTURA PNRR – Gestione Progetti" predisposta dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e il possesso di competenze informatiche per collaborare con gli uffici di segreteria all'inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza.

Art. 2 – COMPITI E FUNZIONI

COMPONENTE TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA

- rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente;
- mappatura dei fabbisogni degli studenti individuati;
- progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e dei progetti educativi individuali;
- raccordo con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale;
- supporto al pieno coinvolgimento delle famiglie.

ART. 3 TEMPI, MODALITÀ DI LAVORO E COMPENSO PREVISTO

Le attività del Team per la prevenzione della dispersione scolastica si svolgeranno dalla data di formalizzazione dell'incarico, al termine dei lavori previsto dalla normativa vigente: 30 settembre 2025;

Il personale interno individuato dalla presente selezione deve svolgere le attività di componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica al di fuori del proprio orario effettivo di servizio.

Le attività svolte dovranno essere registrate nella sezione dedicata, presente nella piattaforma FUTURA. Il compenso è corrisposto secondo unità di costo standard, pari a:

- € 34,00/h omnicomprensive fino al massimo di ore di attività previste nel presente avviso.

ART. 4 ISTANZE

Gli interessati dovranno far pervenire:

1. istanza in carta semplice utilizzando il modello di domanda **Allegato 2** al presente atto di cui costituisce parte integrante, corredato di copia di documento di riconoscimento;
2. dettagliato curriculum vitae, a pena di esclusione, in formato europeo e con pagine numerate e sottoscritto;

3. scheda di autovalutazione dei titoli presente nell'Allegato 2 debitamente compilata;

Le istanze dovranno pervenire esclusivamente a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: **ic.trento6@pec.provincia.tn.it** utilizzando il **modello Allegato 2** ed allegando il proprio curriculum vitae, obbligatoriamente, pena l'inammissibilità, entro e non oltre le ore **23:59** del **2 febbraio 2025.**

L'amministrazione scolastica non risponde dei contrattempi e/o disguidi circa la ricezione delle domande. L'incarico sarà subordinato a verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico e nel caso in cui non ricorra alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste.

ART. 5 PROCEDURE DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

In seguito al presente avviso, le domande pervenute, e riconosciute formalmente ammissibili, saranno valutate da apposita commissione presieduta dalla Dirigente Scolastica in qualità di RUP.

La Commissione, entro 5 giorni, procederà alla stesura della graduatoria in base ai titoli dichiarati, alle capacità tecniche e professionali degli aspiranti e alla disponibilità degli stessi a svolgere l'incarico.

La conseguente graduatoria provvisoria verrà redatta secondo i criteri di valutazione ed i relativi punteggi, così come riportati nelle tabelle sottostanti.

Verrà redatta la graduatoria di merito soltanto nel caso in cui pervengano a questa amministrazione più richieste relative allo stesso profilo richiesto.

ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La valutazione comparativa delle candidature pervenute nei termini avverrà ad opera della Commissione nominata tramite la determinazione n. 26 di data 23 gennaio 2025 e presieduta dalla Dirigente Scolastica in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati.
Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida. In caso di parità di punteggio si adotterà il criterio del candidato più giovane.
La graduatoria provvisoria sarà affissa all'albo dell'Istituto per 5 (cinque) giorni, trascorsi i quali senza ricevere alcun reclamo, si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva e all'assegnazione formale dell'incarico. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite apposito provvedimento.
Avverso la graduatoria gli aspiranti potranno produrre ricorso entro e non oltre 5 (cinque) giorni dalla data di pubblicazione.
Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TRGA entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

Tabelle valutative
Si informa che sono valutabili i titoli di studio di accesso all'insegnamento e all'abilitazione all'insegnamento nella scuola primaria e nella scuola secondaria di primo grado.

Valutazione dei titoli utili alla redazione della graduatoria per

- **COMPONENTE** Team per la prevenzione della dispersione scolastica

TITOLI	Punti	Autovalutazione	Valutazione della commissione
TITOLI DI STUDIO			
Laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale che costituisca titolo di accesso			
110 e Lode	10		
Da 101 a 110	8		
Da 90 a 100	6		
Fino a 89	5		
Punteggio aggiuntivo alla laurea di cui sopra, se appartenente alla classe:			
LM51 - CLASSE DELLE LAUREE MAGISTRALI IN PSICOLOGIA	3		
Ulteriore laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale	5		
Titolo di abilitazione alla professione di Dottore in tecniche psicologiche / psicologo / psicoterapeuta	5		
Dottorato di ricerca, Master (3 per ogni titolo massimo 2 titoli)	max 6		
Diploma Scuola Secondaria di 2° Grado (si valuta un solo titolo, non cumulabile con la laurea)			
da 90/100 a 100/100 (da 54/60 a 60/60)	8		
da 80/100 a 89/100 (da 48/60 a 53/60}	6		
da 70/100 a 79/100 (da 42/60 a 47/60)	4		
da 60/100 a 69/100 (da 36/60 a 41/60}	3		
ESPERIENZA COERENTE CON L'INCARICO			
Esperienze di coordinamento e organizzazione diretta di progettualità complesse (es. PNRR, PON, PON FESR, ERASMUS+, Bandi CARITRO, Bandi Regione TAA, ecc) (3 pt. per ogni esperienza, max. 3 esperienze)	max 9		
Incarichi svolti all'interno delle istituzioni scolastiche nel corso degli ultimi 4 anni (2021/22; 2022/23; 2023/24;2024/25): Funzione Strumentale Referente d'Istituto (Orientamento, Certificazioni linguistiche, CLIL, Coding e Robotica); Animatore Digitale; Coordinatore di dipartimento disciplinare SP e SSPG Collaboratore del Dirigente Coordinatore laboratori del "Fare" (ad es. Pe.Pe., ProLab) (4 punti per ogni annualità)	max 16		

Esperienze professionali in qualità di formatore di personale docente correlate agli ambiti dell'orientamento e del contrasto alla dispersione scolastica presso Università, IPRASE, Istituti scolastici o altri enti accreditati (3 punti per ogni esperienza, max 3 esperienze)	max 9		
Incarichi di insegnamento nell'ambito di progetti di ampliamento dell'offerta formativa (per tematiche coerenti con quelle del modulo posto a bando) (2 punti per ogni incarico fino a un max di 3 titoli)	max 6		
Frequenza, comprovata da attestato, di corsi di formazione pari o superiori alle 10 ore, erogati da Università, IPRASE o altri enti accreditati su tematiche relative all'orientamento e al contrasto della dispersione scolastica (2 punti per ogni corso, max 5 corsi)	max 10		
Esperienza come psicologo scolastico negli ultimi 4 anni (2021/22; 2022/23; 2023/24;2024/25) (3 punti per ogni annualità)	max 12		
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE			
Certificazione ICDL (ex ECDL) International Certification of Digital Literacy ● ICDL Full standard ● ICDL Standard ● ICDL Base ● ICDL Prime ● ICDL Essentials	 3 2 1.5 1 0.5		
Altra certificazione (da 1 a 3 punti in base all'articolazione)	max 3		
CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE INGLESE / TEDESCO			
B1	1		
B2	2		
C1	3		
C2	4		

ART. 7 MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ ED ESCLUSIONE

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Una eventuale esclusione dall'inserimento degli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- Curriculum Vitae non in formato europeo;
- Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- omissione anche di una sola firma sulla documentazione: sulla domanda di partecipazione, sul curriculum vitae;
- documento di identità scaduto o illeggibile.

ART. 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo n. 5 della Legge n. 241/1990 recante "Responsabile del procedimento amministrativo", il responsabile del procedimento amministrativo di cui al presente Avviso di selezione è la Dirigente Scolastica protempore.

ART. 9 TUTELA DELLA PRIVACY

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno sottoscrivere l'informativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente avviso.

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati e raccolti, nel rispetto del Regolamento UE, ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

ART. 10 PUBBLICIZZAZIONE E DIFFUSIONE

Al presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di gara e contratti, sull'Albo Online per n. 7 (sette) giorni.

ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Allegato
Modello candidatura Team per la prevenzione della dispersione scolastica PNRR 1.4